



Ausbildung der Ausbilder (IHK)

Im dualen Ausbildungssystem der Bundesrepublik Deutschland muss in jedem ausbildenden Unternehmen eine Ausbilderin oder ein Ausbilder nach der Ausbilder-Eignungsverordnung (AEVO) tätig sein. Ausbilder/-innen sind nicht nur Ansprechpartner/-innen für die Auszubildenden, sondern auch verantwortlich für einen qualifizierten Ausbildungsverlauf nach dem Berufsbildungsgesetz. In der modernen Arbeitswelt lernen die Auszubildenden in Projekten und mit handlungsorientierten Aufgabenstellungen. Ausbilder/-innen übernehmen in diesem Prozess die Rolle von Organisatorinnen und Organisatoren, Lernberater/-innen und Moderator/-innen. Sie unterstützen und begleiten die Auszubildenden und übernehmen die Vor- und Nachbereitung der Lernprozesse.

Zulassungsvoraussetzungen

- Abgeschlossene Ausbildung in einem anerkannten Ausbildungsberuf sowie Berufspraxis sind wünschenswert.

Inhalte des Fachbereichs

■ **Bevor Sie beginnen**

Ausbildereignungsverordnung • Aufbau und Ablauf des Lehrgangs

■ **Handlungsfeld 1: Ausbildungsvoraussetzungen prüfen und Ausbildung planen**

Vorteile und Nutzen betrieblicher Ausbildung • Strukturen des Berufsbildungssystems • Planung des betrieblichen Ausbildungsbedarfs • Ausbildungsberufe auswählen • Eignung der Ausbildungsstätte • Berufsvorbereitende Maßnahmen • Beteiligte und Mitwirkende an der Ausbildung

■ **Handlungsfeld 2: Ausbildung vorbereiten und bei der Einstellung von Auszubildenden mitwirken**

Erstellung eines Ausbildungsplans • Betriebliche Interessenvertretung • Kooperationspartner in der Berufsausbildung • Auswahl und Einstellung von Auszubildenden • Abschluss des Berufsausbildungsvertrages • Zeitlich begrenzte Berufsausbildung im Ausland

■ **Handlungsfeld 3: Ausbildung planen**

Einführung planen • Probezeit planen • Lernfördernde Bedingungen schaffen • Lern- und Arbeitsaufgaben entwickeln • Ausbildungsmethoden und -medien einsetzen • Lernschwierigkeiten erkennen und ausbildungsbegleitende Hilfen nutzen • Leistungsstarke Auszubildende fördern • Entwicklungsgemäße Ausbildung begünstigen • Bewerten und Beurteilen • Interkulturelle Kompetenzen fördern

■ **Handlungsfeld 4: Ausbildung abschließen**

Vorbereitung auf die Abschlussprüfung • Anmeldung zur Abschlussprüfung • Ausbildung beenden/verlängern • Zeugnisse erstellen • Berufliche Entwicklungswege nach der Berufsausbildung aufzeigen